

PLAN DE TRABAJO EN EVALUACIÓN DE RIESGOS



Entidad:
Período de Evaluación:

Ministerio Público
01 de Enero al 31 de Diciembre del 2022

No.	Riesgo	Ref. Riesgo	Nivel de Riesgo Residual	Controles Recomendados	Prioridad de Implementación	Recursos Internos o Externos	Puesto Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	Comentarios
P-01	Debido al crecimiento de la Institución, no disponer de la infraestructura suficiente, lo cual podría limitar el desempeño del personal.	R-06	2	¿Qué?: Proyecto de construcción de la torre 3 para ampliación de la Sede del Ministerio Público ¿Cómo?: Seguimiento del proyecto financiado con recursos provenientes del préstamo BID 3849/OC-GU, Programa para el Fortalecimiento y Modernización del Ministerio Público. ¿Quién?: Departamento de Ejecución de proyectos de cooperación externa ¿Cuándo?: Año 2025	Media	Personal /cooperación	Jefes de Departamento (Infraestructura y Ejecución de proyectos)	15/03/2022	31/12/2025	
P-02	Que la aplicación de un procedimiento disciplinario se entorpeciera, debido a desconocimiento sobre la aplicación correcta de las disposiciones legales para su gestión.	R-07	3	¿Qué?: Proveer de conocimientos y herramientas legales a los jefes de dependencias, para el inicio de los procedimientos para el área administrativa, técnica y de apoyo en materia disciplinaria. ¿Cómo?: Ejecutando el plan de capacitación de Régimen Disciplinario, dirigido a los jefes de dependencias del Ministerio Público, así como brindar asesorías en materia disciplinaria, para el área administrativa, técnica y de apoyo, a los mismos. ¿Quién?: Coordinadora del Departamento de Procedimientos Disciplinarios en conjunto con su equipo de trabajo. ¿Cuándo?: Asesorías a partir del mes de febrero del período fiscal 2023. Capacitaciones: coordinaciones a partir de mayo de 2023 y la ejecución a partir del mes de julio del período fiscal 2023.	Alta	*Recurso Humano *Recursos Didácticos *Material Audiovisual *Material Impreso-Informativo *Recursos Informáticos * Recurso de Infraestructura	Coordinadora del Departamento de Procedimientos Disciplinarios	1/01/2023	31/12/2023	1. Continuación del Plan de Capacitación para el período fiscal 2023. 2. Capacitaciones por Dependencias de acuerdo a la necesidad del servicio. 3. Estadísticas de las asesorías brindadas antes y después de la implementación. 4. Informes al Despacho Superior de las capacitaciones y asesorías brindadas. 5. Control de Calidad de las asesorías brindadas. 6. Reuniones de trabajo con Jefes de otras dependencias que integran el Régimen Disciplinario del Ministerio Público: (Supervisión General, Departamento Jurídico, Recursos Humanos) con el objeto de evaluar las estrategias implementadas.

PLAN DE TRABAJO EN EVALUACIÓN DE RIESGOS



Entidad: **Ministerio Público**
 Período de Evaluación: **01 de Enero al 31 de Diciembre del 2022**

No.	Riesgo	Ref. Riesgo	Nivel de Riesgo Residual	Controles Recomendados	Prioridad de Implementación	Recursos Internos o Externos	Puesto Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	Comentarios
P-03	Por cambios en leyes y normativas externas, que no se logre actualizar los manuales de la Institución de una forma inmediata.	R-08	2	<u>¿Qué?</u> : Plan de trabajo para actualizar manuales administrativos priorizados <u>¿Cómo?</u> : Aplicando la normativa SINACIG y disposiciones externas e internas relacionadas <u>¿Quién?</u> : Jefe Depto. Desarrollo Institucional <u>¿Cuándo?</u> : 2023-2026	Media	Humanos, disposiciones relacionadas y material de oficina	Secretario de SPADI	1/01/2023	31/12/2026	
P-04	Que no se logre llevar los programas de capacitación a todo el personal, debido a las distancias de las sedes del Ministerio Público.	R-11	2	<u>¿Qué?</u> : Elaborar plan de trabajo que incluya a todos los puestos del área fiscal, técnica y administrativa. <u>¿Cómo?</u> : Presentar la oferta académica que incluye los cursos mandatorios para el personal del MP. Socializar oferta académica anualmente. Inscribir dentro del Sistema Académico de oficio a todo el personal del MP. <u>¿Quién?</u> : Jefatura Académica <u>¿Cuándo?</u> : Enero 2023 - diciembre 2023	Media	Sistema Académico, correo institucional, la plataforma educativa Unicapenlinea	Jefatura académica UNICAP	1/01/2023	31/12/2023	